



Främjande ledarskap Bästa vägen till långtidsfriska organisationer

Den långtidsfriska organisationen kännetecknas av främjande, stödjande ledarskap. Tillsammans med alla medarbetare har ledaren förtydligat positiva framtidsbilder och mål som är lätta att följa upp. Utvecklingssamtalen blir mer meningsfulla när alla vet vad som förväntas. I den långtidsfriska organisationen kan du vara kreativ och effektiv då du känner dig trygg i det öppna arbetsklimatet. Du kan säga det du tänker, du blir lyssnad på och respekterad. Den långtidsfriska organisationen är lönsam och samtidigt ger den mervärde för människor – både kunder/brukare och medarbetare. Och egentligen är det så enkelt - det börjar med frågan – hur ska det vara när det är som bäst?

Under hösten kommer Cormental att genomföra ett utvecklingsprogram för 24 ledare som vill tillämpa och införa ett mer främjande ledarskap. Programmet är lösningsfokuserat och vi strävar efter att du, din chef och dina medarbetare ganska snart kan uppleva en positiv skillnad. Handledare är Eva Ljungkvist, Mötesplats Långtidsfrisk och Per-Åke Svensson, Cormental.

Program	
Före	Fyll i formulär om förväntningar och i vad eget ledaruppdrag består, genomför samtal med chef och medarbetare om lämpliga utvecklingsområden och mål
30 aug	Grunder; en heldag med begreppen långtidsfrisk organisation och främjande ledarskap. Gästföreläsare är Birger Rexed, företagsläkare och medförfattare till boken Långtidsfrisk.
En dag i sept	Studiebesök vid Stora Enso i Fors där vi träffar Johnny Johnsson – företagsläkaren som myntade begreppet Långtidsfrisk, chefer, fackliga representanter och medarbetare.
11-12 okt	Praktik; två heldagar med övernattnings och tillämpning av olika metoder och förhållningssätt. Gästföreläsare är ledare i långtidsfriska organisationer och Ulf Högberg, VD för Arbetsmiljöutveckling i Hälsingland. Två tim individuell coaching i att tillämpa främjande metoder och förhållningssätt.
1 dec	Praktikfall; en heldag med utbyte kring våra erfarenheter och tillämpningar i respektive organisation.
Efter	Uppföljning av mål genomförs av deltagare, chef och medarbetare

Kursavgift: 14 750:- inkl luncher, studiebesök, boken Långtidsfrisk och Ledarskap & arbetsorganisation. För två deltagare ur samma organisation är avgiften 24 750:-. Moms och internatkostnad tillkommer.

Anmälan: På www.cormental.se eller mail till info@cormental.se eller på tel 0278-124 35.

Cormental med samarbetspartners i samverkan med
Arbetsmiljöutveckling i Hälsingland och
Mötesplats Långtidsfrisk